

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	南高梅の会
住 所	和歌山県日高郡みなべ町芝222-1
電話番号	0739-84-2020

事業所番号	3012125054
管理者名	松田 亜希子
対象年度	令和4年度

(Ⅰ) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		70 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	○	
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(Ⅱ) 生産活動

①前々年度及び前年度において生産活動収支が利用者に支払う賞金の総額以上	○	40 点
②前年度において生産活動収支が利用者に支払う賞金の総額以上		
③前年度において生産活動収支が利用者に支払う賞金の総額未満		
④前々年度及び前年度において生産活動収支が利用者に支払う賞金の総額未満		

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

(Ⅲ) 多様な働き方（※）

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		35 点
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績があ	○	
◎ ②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
就業規則等で定めており、前年度の実績があ		
◎ ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績があ		
◎ ④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績があ		
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績があ	○	
◎ ⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
就業規則等で定めており、前年度の実績があ		
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績があ	○	
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績があ		
小計（注1）	8	点

（※）任意の5項目を選択すること （注1）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(Ⅳ) 支援力向上（※）

◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		25 点
参加した職員が1人以上であった		
参加した職員が半数以上であった	○	
◎ ②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回の場合		
2回以上の場合		
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ		
どちらか一方のみの取組を行っている		
いずれの取組も行っている		
◎ ④販路拡大の商談会等への参加		
1回の場合	○	
2回以上の場合		
◎ ⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
◎ ⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
◎ ⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
◎ ⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認めるISOが定めた規格その他これに準ずるもの認証を受けている	○	
小計（注2）	7	点

（※）任意の5項目を選択すること （注2）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(Ⅴ) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点
--	---	---------

1事例以上ある場合:10点

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	70
生産活動	5点	20点	25点	40点	40点				40
多様な働き方	0点	15点	25点	35点	35点				35
支援力向上	0点	15点	25点	35点	25点	35点			25
地域連携活動	0点	10点	10点						10

合計	
180	点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

(Ⅰ) 労働時間						
前年度（令和3年度）	雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	25,472	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,020	
				人	利用者の1日の平均労働時間数	6
					時間	
(Ⅱ) 生産活動						
前々年度（令和2年度）	生産活動収入から経費を除いた額	19,684,714	円	利用者へ支払った資金総額	19,418,652	
				円	収支	266,062
					円	
前年度（令和3年度）	生産活動収入から経費を除いた額	27,341,477	円	利用者へ支払った資金総額	23,850,336	
				円	収支	3,491,141
					円	
(Ⅲ) 多様な働き方						
前年度（令和4年度）における実績（全社員（正社員）各項目において「就業規則等で定めおり、前年度の実績がある」に選択した場合に実績を記載）						
①免許・資格取得、検定の最終結果に関する制度 ①免許・資格取得、検定の受検制度に関する制度を活用した人数 2名 ②取得を進めた免許等 フォークリフト免許取得 ③取得した期間 令和4年1月22日免許取得 ④制度の活用内容 事業所の作業で行っている生産や加工工程の業務で活用している		②利用者を職員として雇用する制度 ①職員として雇用した人数 0名 ②うち1名は雇用継続期間が6月に達している ③うち1名は前年度末日まで雇用継続している ④雇用した日 令和4年 月 日 ⑤勤務形態 ○○ ⑥就業時間 時○分～時○分 ⑦職務内容 ○○		③在宅勤務に係る労働条件及び雇務確保 ①在宅勤務を行った人数 0名 ②実施した期間 令和4年 月 日～令和4年 月 日 ③就業時間（在宅勤務） 時○分～時○分 ④職務内容 ○○		
④フレックスタイム制に係る労働条件 ①フレックスタイム制を活用した人数 0名 ②実施した期間 令和4年 月 日～令和4年 月 日 ③就業時間（フレックスタイム） 時○分～時○分 ④職務内容 ○○		⑤短時間勤務に係る労働条件 ①短時間勤務に従事した人数 1名 ②実施した期間 令和4年 月 日～令和4年 月 日 ③就業時間（短時間） 時○分～時○分 ④職務内容 本館内作業（掃除機、掃帚等）		⑥時差出勤制度に係る労働条件 ①時差出勤制度を活用した人数 0名 ②実施した期間 令和4年 月 日～令和4年 月 日 ③就業時間 時○分～時○分 ④職務内容 ○○		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 ①時間単位取得を活用した人数 2名 ②計画的付与制度を活用した人数 0名 ③取得した制度 有給休暇の時間単位取得 ④計画的付与制度 取得した期間：令和4年3月～令和4年3月6日 取得日数・時間 8日・10時間		⑧業務休職等の取得に関する事項 ①業務休職等を取用した人数 0名 ②取得した内容 ○○ ③取得した期間 令和4年 月 日～令和4年 月 日 ④就業時間 時○分～時○分 ⑤職務内容 ○○		(※)当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載		
(Ⅳ) 支援方向上						
前年度（4年度）における実績（全社員（正社員）支援方向上の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）						
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 ①研修計画を策定している ②研修実施回数 外部 回/内部 1回 ③対象職員数 5人 ④研修実施者数 4人 ⑤研修名 障がい者虐待防止研修・身体拘束研修 ⑥研修講師 池田 淳子、大西 花緒 ⑦実施日・受講者数 8月 29日 4人		②研修、学会等又は学会誌等において発表 ①研修、学会等又は学会誌等において発表している回数 0回 ②発表日 令和4年 月 日 ③発表者名 ○○ ④学会誌等名 ○○ ⑤掲載日 令和4年 月 日 ⑥発表テーマ ○○		③研修・実習の実施又は受け入れ ①先進的事業所の研修・実習の実施している ②他の事業所の研修・実習を受け入れている ③先進的事業所名 ○○ ④実施日・参加者数 令和4年 月 日 0人 ⑤他の事業所名 ○○ ⑥実施日・参加者数 令和4年 月 日 0人		
④販路拡大の商談会等への参加 ①販路拡大の商談会等への参加回数 1回 ②商談会等名 第14回西日本産直協議会 展示会 ③主催者名 西日本産直協議会 ④日時 6月 22日 ⑤内容 展示会と事業所と商品のプレゼン		⑤職員の人事評価制度 ①職員の人事評価制度を整備している ②当該人事評価制度を適用している ③人事評価制度の制定日 令和4年 10月 1日 ④人事評価制度の対象職員数 4名 ⑤うち昇給・昇格を行った者 0名 ⑥当該人事評価制度の通知方法 面談		⑥ピアサポーターの配置 ①ピアサポーターを配置している ②当該ピアサポーターは「障害者（児）研修」を受講している ③配置期間 令和4年 月 日～令和4年 月 日 ④就業時間 時○分～時○分 ⑤職務内容 ○○		
⑦第三者評価 ①前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている ②評価を受けた日 令和4年 月 日 ③第三者評価機関 ○○		⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等 ①ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている ②認証を受けた日 令和4年 10月 8日 ③規格等の内容 ISO45001:2018		(※)実績のうち1事例を記載		

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。